

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W TOSZKU**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Toszka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z § 3 pkt 1, § 6 oraz załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Toszku
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Toszka obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej określonej w przepisach przywołanych w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej określonej w przepisach przywołanych w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% (słownie: trzydzieści procent) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Traci moc Uchwała nr I/3/2024 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Toszka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Toszka.

§ 4. Postanowienia uchwały mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Stosownie do dyspozycji art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135; dalej: „u.p.s.”) ustalanie wynagrodzenia organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zgodnie z art. 36 ust. 2-4 oraz art. 38 ust. 1 i 5 u.p.s. na wynagrodzenie miesięczne burmistrza składają się następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę. Z kolei w myśl art. 37 ust. 3 i 4 u.p.s. maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), tj. 21.043,57 zł (11,2 x 1.878,89 zł), a minimalne nie może być niższe niż 80% wynagrodzenia maksymalnego, czyli nie mniej niż 16.834,86 zł. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę została określona przez ustawodawcę w przepisie art. 38 ust. 1 i 5 u.p.s., a warunki jego przyznawania i wypłacania w § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.; dalej: „r.w.p.s.”)

Dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza Toszka zostało ustalone na początku obecnej kadencji Uchwałą nr I/3/2024 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 7 maja 2024 r. w górnej granicy wysokości, jaką przewidywało ówczesnie obowiązujące Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) dla wójta, burmistrza w gminie do 15. tys. mieszkańców.

Powyższa kwota nie była zmieniana przez ustawodawcę od 25 października 2021 r. Tym samym na przestrzeni ostatnich czterech lat (od listopada 2021 r.) wynagrodzenie Burmistrza Toszka również nie podlegało waloryzacji, podczas gdy w tym samym czasie minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło o 71,64%, a przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wzrosło o 53,16%. Utrzymywany przez ostatnie lata stagnacyjny poziom wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych, w szczególności pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, przy jednoczesnym znaczącym wzroście wynagrodzeń w innych sferach został dostrzeżony przez ustawodawcę, który uwzględnił postulaty licznych środowisk, w tym samorządowych i wydał Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), w którym zwiększono w szczególności kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru o około 5%. Z kolei dane Głównego Urzędu Statystycznego wskazują, iż przeciętne wynagrodzenie w kraju pomiędzy II kwartałem ubiegłego roku a II kwartałem bieżącego roku, tj. od czasu ustalenia poprzedniego wynagrodzenia burmistrza, wzrosło o 8,84%.

Mając powyższe na względzie, przedmiotowy projekt uchwały uwzględni wszystkie składniki wynagrodzenia Burmistrza Toszka na poziomie zgodnym ze znowelizowanymi przepisami r.w.p.s.. Proponowana zmiana wynagrodzenia ma wyłącznie wymiar waloryzacyjny i tylko w części rekompensuje skutki inflacji oraz stanowi jedynie nieco więcej niż połowę kwoty wzrostu przeciętnego wynagrodzenia, który wystąpił w ostatnim roku w kraju. W porównaniu ze wzrostem przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w Polsce, jaki miał miejsce na przestrzeni ostatnich 4 lat, deklarowana waloryzacja wynagrodzenia burmistrza stanowi niespełna 10% tego wzrostu oraz niespełna 7% wzrostu minimalnego wynagrodzenia brutto w tym samym czasie. Ustalenie przez organ stanowiący wynagrodzenia na poziomie maksymalnych stawek z r.w.p.s. stanowi wyraz wysokiej oceny pracy burmistrza, a w szczególności fakt stabilnej sytuacji finansowej gminy, pozytywną ocenę organów kontrolnych w zakresie realizacji budżetu i udzielone absolutorium z wykonania budżetu oraz wotum zaufania, przy jednoczesnej realizacji znaczących dla społeczności lokalnej przedsięwzięć inwestycyjnych oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych.

Zgodnie z § 5 rozporządzenia zmieniającego kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały wydaje się uzasadnione.